

平成 28 年度事業報告書

(自) 平成 28 年 4 月 1 日

(至) 平成 29 年 3 月 31 日

社会福祉法人 桐の里

1. 事業総括

1) 基本理念及び基本方針からみた 1 年間の振り返り

<基本理念>

◆人権尊重 ◆権利擁護 ◆自立支援 ◆福祉の推進 ◆地域貢献

<基本方針>

◆福祉サービスの質の向上 ◆利用者の立場に立った適切な支援

◆施設環境の整備 ◆安全・安心の徹底 ◆業務改革の推進

◆経営の透明性 ◆経営基盤の強化

以上を踏まえ、施設運営に取り組み反映されるよう努めた。また、平成 28 年度は社会福祉法人制度改革対応のために、遺漏がないよう準備を進めた。

2) 法人の行う事業 (平成 29 年 3 月 31 日現在)

事業の種類	施設種別	名称	管理者名	定員	
社会福祉事業 本部長 安保龍馬	第 2 種 社会福祉事業	生活介護 施設 桐の里	佐々木ひろみ	20 名	
	第 2 種 社会福祉事業	就労継続支援 B 型	障がい者ワーク センター 大成	佐々木健雄	20 名
	第 2 種 社会福祉事業	共同生活援助	グループホーム ひかり荘・ふるかわ	駒井博幸	13 名

2. 理事、監事会・評議員会の開催状況

1) 理事、監事会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	出席理事	監事出席の有無
平成 28 年 4 月 1 日 (木)	・新理事長の互選について ・定款第 10 条第 1 項職務代理者の指名 及び定款第 10 条第 2 項職務代理者の選 任について	6	有 (2)
平成 28 年 5 月 28 日 (土)	・平成 27 年度決算報告及び事業報告に ついて ・平成 27 年度福祉サービス自己評価に ついて	5	有 (1)

平成 28 年 5 月 28 日 (土)	・ 桐の里、ひかり荘、本部、1 次補正予算について		
平成 28 年 12 月 17 日 (土)	・ 定款の変更について ・ 桐の里、大成、ひかり荘補正予算について	5	有 (1)
平成 29 年 2 月 25 日 (土)	・ 平成 29 年度事業計画について ・ 平成 29 年 4 月 1 日就任の評議員の推薦について ・ 評議員選任・解任委員の選任及び評議員選任・解任委員会運営細則 (案) について ・ 給与規程の改定について ・ 職員昇進について ・ グループホームふるかわ居室の改修工事に伴うひかり荘と大成の補正予算 (案) について	5	有 (1)

2) 評議員会の開催状況

開催年月日	主な審議案件	出席評議員
平成 28 年 5 月 28 日 (土)	・ 平成 27 年度決算報告及び事業報告について ・ 平成 27 年度福祉サービス自己評価について ・ 桐の里、ひかり荘、本部、1 次補正予算について	1 1 監事 1
平成 28 年 12 月 17 日 (土)	・ 定款の変更について ・ 桐の里、大成、ひかり荘補正予算について	1 1
平成 29 年 2 月 25 日 (土)	・ 平成 29 年度事業計画について ・ 平成 29 年 4 月 1 日就任の評議員の推薦について ・ 評議員選任・解任委員の選任及び評議員選任・解任委員会運営細則 (案) について ・ 給与規程の改定について ・ 職員昇進について ・ グループホームふるかわ居室の改修工事に伴うひかり荘と大成の補正予算 (案) について	1 0

3. 施設運営の状況

1) イ、平成 28 年度利用者数 (障がい者支援施設桐の里)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	20	20	20	20	20	20	19	19	19	19	19	19	234
入所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
退所者数	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

ロ、平成28年度利用者数（障がい者ワークセンター大成）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	192
入所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ハ、平成28年度利用者数（グループホームひかり荘）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
月当初在籍者数	12	12	12	12	12	13	13	13	13	13	13	12	150
入所者数	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
退所者数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

2) イ、利用者の年齢構成（障がい者支援施設桐の里）平成29年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		0	8	4	0	0	28.1	12
女		2	1	3	0	1	34.1	7
計		2	9	7	0	1	30.3	19

ロ、利用者の年齢構成（障がい者ワークセンター大成）平成29年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		0	7	4	0	0	30.5	11
女		0	2	2	1	0	36.0	5
計		0	9	6	1	0	32.2	16

ハ、利用者の年齢構成（グループホームひかり荘）平成29年3月31日現在

性別	年齢	18～20	21～30	31～40	41～50	51～	平均年齢	計
男		0	2	5	2	0	35.6	9
女		0	0	3	0	0	34.7	3
計		0	2	8	2	0	35.3	12

3) 利用者への支援等

イ、生産活動訓練（障がい者支援施設桐の里）

古紙分別作業
ロープ作業
内職作業
第1作業補助

ロ. 就労作業（障がい者ワークセンター大成）

収集・リサイクル作業
清掃作業
スポット作業

工賃支給実績

イ、（障がい者支援施設桐の里）

単位：円

平成 28 年度
627,566

ロ、（障がい者ワークセンター大成）

平成 28 年度
4,185,296

生活支援（グループホームひかり荘）

利用者の方の日中活動構成は、一般就労が 9 名、福祉就労が 3 名の構成となっており、一般就労の利用者の方は、職場環境等を踏まえて個々に対応するような支援を行った。一般就労の利用者の方については、金銭の使い方についての支援や、一部の利用者の方は就労先と連携しながら、対応するなどした。また、食事についても自炊を一部行っていた利用者さんもいるので、アドバイスをしながら自炊と食事提供のバランスを取り、栄養面で支障のないよう支援を行うなどした。福祉就労の利用者の方は、施設での状況等などの連絡を随時取りながら支援を行った。特に、日常生活の支援強化のため、生活支援員を配置して利用者の方と一緒に掃除、洗濯、炊事等の支援時間を設けて実施した。

4) イ、年間行事実施内容（桐の里）

月 日	行 事 内 容	場 所
4 月 26 日 (火)	お花見会	合浦公園
5 月 18 日 (水)	遠足	芦野公園
6 月 14 日 (火)	青森ぶらり旅	道の駅田舎館→道の駅浪岡 →青森空港
7 月 17 日 (土)	桐の里まつり	桐の里
8 月 2 日 (火)	夏のバーベキュー	桐の里
9 月 20 日 (火)	水族館見学	浅虫水族館
10 月 11 日 (火)	ドライブ	萱野茶屋
11 月 14 日 (月)	買物実習	サンロード青森
12 月 3 日 (土)	桐の里忘年会	ラ・プラス青い森
1 月 17 日 (火)	新年会	桐の里第 2
2 月 14 日 (火)	探検学習	ケーズデンキ
3 月 7 日 (火)	ひな祭り	桐の里第 2

ロ、年間行事内容（障がい者ワークセンター大成）

月 日	行 事 内 容	場 所
4月28日 (木)	お花見会	合浦公園
5月28日 (土)	ぶらり送迎バスの旅	白神山地
7月17日 (日)	桐の里まつり	桐の里
8月6日 (土)	ねぶた小屋見学	安方ねぶたラッセランド
9月3日 (土)	お食事会	ねむのき会館・すたみな太郎
10月1日 (土)	秋の遠足	黒石中野もみじ山
11月19日 (土)	買物実習	イオンモールつがる柏
12月3日 (土)	桐の里忘年会	ラ・プラス青い森
1月14日 (土)	新春ボウリング大会	アオモリボウル

ハ、年間行事内容（グループホームひかり荘）

月 日	行 事 内 容	場 所
7月17日 (日)	桐の里まつり	桐の里
9月23日 (金)	食事会&歓迎会	サンマルク
12月3日 (土)	桐の里忘年会	ラ・プラス青い森
3月10日 (金)	食事会&歓迎会	すたみな太郎

5) 職員の配置

(法人本部)

平成29年3月31日現在

本 部 長	事 務 長	事 務 員
1	1	(2)
看 護 師	嘱 託 医	
(1)	(1)	

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(障がい者支援桐の里)

平成29年3月31日現在

施 設 長	サービスマ管理責任者	生活支援員
1	1	4 (2)
給 食 員		
(2)		

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(障がい者ワークセンター大成)

平成29年3月31日現在

施 設 長	サービスマ管理責任者	職業指導員
1	1	2 (1)
生活支援員	給食員	
2 (1)	(1)	

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

(グループホームひかり荘)

平成 29 年 3 月 31 日現在

施設長	サービス管理責任者	世話人
1	1	(4)
生活支援員		
(1)		

※配置は、兼務も含んでいます。

() は非常勤

6) 職員研修

平成 28 年度の職員研修は下記の通りである。

研修会・研究会の名称	研修場所	期日	管理者・サビ管	支援員	給食員・他
ヤマイン春の食品展示会	産業会館	4月15日			3
オンブズマン全体会	しあわせプラザ	4月15日	1	1	
平成28年度知的障害者福祉協会総会	八戸プラザ ホテル	4月27日 4月28日	1		
平成28年度障害児・者福祉施設新任職員研修	県立保健大学	5月11日		2	
食品衛生責任者(養成)講習会	リンクステーションホール青森	5月27日			1
平成28年度東北地区知的障害者福祉協会施設長・管理者等連絡協議会及び総会	八戸プラザ ホテル	6月2日	1		
平成28年度社会福祉施設職員経理研修	県立保健大学	6月22日			1
平成28年度青二養福祉就業支援連絡会	アップルパレス青森	7月8日	2		
平成28年度第1回青森県知的障害者福祉協会人権倫理委員会研修会	アラスカ	7月11日		1	
栄養・食育マネジメントセミナーⅡ	県立保健大学	7月28日			1
施設の皆様とオンブズマンとの交流会	アラスカ	7月29日	1	1	
社会福祉法人制度改革と社会貢献事業についての説明会	ホテル青森	8月30日	1		
平成28年度社会福祉トップセミナー	県立保健大学	9月3日	1		
平成28年度子ども家庭福祉担当職員セミナー	県立保健大学	9月23日			2

給食会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
サービス部門会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
支援計画会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
就労事業会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
防災会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
福祉サービス自己評価会議	関係職員						1						

(グループホーム)

会議の名称	参集範囲	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
グループホーム会議	関係職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

8) 保健衛生、健康管理

利用者への健康管理としては、年1回の健康診断(10月)実施した他、嘱託医による内科検診を行うと共に、看護師によるバイタルチェックを毎月行い、利用者の体調の把握に努め利用者の健康管理に配慮した。

衛生対策としては、手洗い・うがいの励行を徹底、また、清掃時には、主要箇所を除菌し、作業場の清掃を徹底させることに留意し、衛生面においても配慮した。

9) イ、給食(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

桐の里は調理員2名(非常勤)、大成は調理員1名(非常勤)を配置し、栄養目標基準量を満たした給食を通年にわたって安定的に実施することができ、全利用者が給食を利用された。

また、利用者の嗜好調査や給食会議を行い、意見等を献立に反映させた。(献立表は毎月翌月分を利用者へ配布)

ロ、食事(グループホーム)

夜の食事提供がメインのため、栄養バランスを考えた食事提供を行い、また、利用者の嗜好調査を行うなどして、利用者に配慮した食事の提供に努めた。

10) イ、非常災害対策(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)

生命の安全を確保する観点から、消火訓練・避難訓練・通報訓練を年2回(5月・11月)に実施し、消火設備の定期点検も合わせて実施した。

また、大規模な震災に備え停電訓練を1月に実施した。

ロ、非常災害対策(グループホーム)

入所施設であるため、消防法に適合した設備を整え安全管理に努め、避難訓練を(5月・11月)に実施した。また夜間防災体制として管理人を配置して対応している。また、大規模な震災に備え停電訓練を1月に実施した。

1 1) 保護者との連携(障がい者支援施設桐の里及び障がい者ワークセンター大成)
 情報共有の場として、年2回(4月・10月)に保護者連絡会を開催した他、
 おにぎりの会役員の方との会議を年2回(9月・3月)開催した。

1 2) その他の機関との連携(グループホームひかり荘)

一般就労されている利用者が半数以上で、仕事での悩み、相談はその都度世話人
 及びサビ管が支援するようにした他、就労先、相談支援事業所、藤チャレンジ様
 とも連絡を取り合いながら、利用者の就労状況の把握に努め支援につなげられるよ
 う対応した。

1 3) オンブズマンの活動

当法人は、セーフティーネットあおもりと福祉オンブズマン活動契約をし、毎月
 1回担当オンブズマンが来所され、利用者との面談、施設の運営状況の評価をして
 いただいた。また、四半期に1回のオンブズマン主催の会議に参加し情報交換など
 を図った。また、来所時のオンブズマン報告書については、全職員に回覧し情報共
 有できるようにしている。

1 4) 苦情解決等

苦情解決実施要綱を作成し、利用者及び保護者に周知し、さらに施設内に掲示し
 ているが、当年度は苦情解決要綱に則して対応した苦情はなかった。

4. 固定資産の増減、建物改修等及び積立資産等

1) 固定資産の増減

単位:円

資産の種類		取得価格				減価償却 償却額	差引期末 残高	
		期首残高	当期+	当期-	期末残高			
基本財産	土地	22,231,847	0	0	22,231,847	0	22,231,847	
	建物	87,046,720	0	0	87,046,720	4,704,213	82,342,507	
その他 固定資 産	有 形	建物	7,144,101	0	0	7,144,101	698,434	6,445,667
		構築物	1,030,992	0	0	1,030,992	307,085	723,907
		機械及び装置	285,467	0	0	285,467	114,188	171,279
		車輛運搬具	5,919,018	1,095,962	0	7,014,980	2,920,270	4,094,710
		器具及び備品	4,151,419	725,544	0	4,876,963	1,059,797	3,817,166
		小計	127809564	1,821,506	0	129,631,070	9,803,987	119,827,083

2) 積立資産等

単位：円

積立預金	当期末支払資金残高		当期末支払資金残高合計
工賃平均積立預金 448,552	桐の里	10,419,205	16,594,672
内訳 障がい者支援施設桐の里 159,240	大成	3,802,875	
障がい者ワークセンター大成 289,318			
備品等購入積立預金 障がい者支援施設桐の里 156,880	G H	2,004,467	
修繕積立金 障がい者支援施設桐の里 10,013,011	本部	368,125	

3) 建物等修理・修繕の状況

当年度は建物・設備等の改修等に総額 8,433,077 円の修繕費を要した。100,000 円以上要した内訳は下表のとおりである。

単位：円

修理・修繕等の内訳			
桐の里	リサイクル作業所現状復帰工事	田村建築	500,000
桐の里	ホイロローダー板金及び塗装修理	コマツ建機販売(株)	383,400
ひかり荘	管理人室改修工事	田村建築	2,500,000
桐の里	ホイロローダー年次点検及び修理	トヨタ L & F 青森(株)	162,799
大成	キャンター車検	青森三菱ふそう自動車販売(株)	339,240
大成	送迎車両ハイエース 1515 車検	青森トヨペット(株)	163,243
桐の里	送迎車両ハイエース 4634 板金	青森トヨペット(株)	114,869
桐の里	FF ストープ取付工事	(株)あおでん	145,800
大成	ダイハツハイゼット 7512 車検	青森トヨペット(株)	104,001
ひかり荘	ふるかわ改修工事借主負担分	(株)實	2,150,000
ひかり荘	エアコン・液晶・配線他設置工事	(株)あおでん	240,408
桐の里	送迎車両 1152 車検	青森トヨペット(株)	100,052
その他			1,529,265
合計			8,433,077